

Delibera Presidenziale n. 4/2019

Oggetto: Approvazione Piano degli obiettivi e della performance. Triennio 2019-2021

Il Presidente del Gabinetto G.P. Vieusseux, in data 30 gennaio 2019

- Premesso che il Decreto Legislativo n.150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni contempla la valutazione e il monitoraggio della performance organizzativa ed individuale;
- Visto che quanto disposto dal Titolo II del D. Lgs. 150/2009 rubricato “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance” norma il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche il cui rapporto di lavoro è disciplinato dall'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio;
- Visto che l'art.10 del Decreto sopra citato prevede la predisposizione del Piano della Performance e della Relazione sulla Performance con validità triennale da adottare in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua le priorità politiche, le strategie di azione, gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della Performance dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale titolare di P.O. e relativi indicatori;
- Considerato che, sulla scorta dei contenuti del Bilancio di previsione approvato con delibera n. 30/18 del 17/12/2018, si è proceduto all'elaborazione del Piano degli obiettivi e della performance per il triennio 2019/2021, che è stato orientato alla semplificazione e ad una più evidente integrazione con i principi di trasparenza, di integrità e di prevenzione della corruzione;
- Richiamato il D. Lgs n.33/2013, che ha modificato la disciplina recata dall'art. 11 del D.lgs. n. 150/2009, anche al fine di coordinare i contenuti del presente Piano con quelli del Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l'integrità che sarà adottato nella seduta odierna;
- Visto il Piano degli obiettivi e della performance 2019/2021, come proposto dal Direttore, dott.ssa Gloria Manghetti;

DELIBERA

- 1) di approvare il Piano triennale degli obiettivi e della performance 2019/21, come proposto dal Direttore, dott.ssa Gloria Manghetti, che viene allegato al presente atto per farne parte integrante;
- 2) di dare atto che il Piano in parola ha valenza triennale, salvo l'adeguamento annuale;
- 3) di disporre la trasmissione del Piano triennale degli obiettivi e della performance 2019/21 alle OO.SS - RSU, a fini di informazione;
- 4) di disporre la trasmissione del Piano triennale degli obiettivi e della performance 2019/21 all'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico;

- 5) di disporre la successiva pubblicazione del presente Piano sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi del D.lgs.n.33/2013, nella Sezione "Amministrazione Trasparente - Performance - Piano della Performance".

Il Presidente del C.d.A.
Alba Franceschini