

Delibera Presidenziale n. 3/2021

Oggetto: Approvazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale non dirigenziale e della posizione organizzativa per l'anno 2021

Il Presidente del Gabinetto G.P. Vieuxseux, in data 1 febbraio 2021,

- Visto il D. Lgs. 150/2009 che, in attuazione della legge delega 4 marzo 2009, n. 15 in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni;
- Premesso che il D. Lgs. 74/2017 “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dei principi e criteri direttivi previsti dall'art. 17 co. 1, lett. r) della Legge n. 124/2015”, ha modificato il D. Lgs. n. 150/2009;
- Visto in particolare l'art. 7 del D. Lgs 150/2009 che recita: “Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”;
- Visto altresì che il D. Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;
- Richiamata la deliberazione del CdA n. 23 del 29/11/2018 con la quale è stato approvato il nuovo Sistema di Valutazione della performance del Gabinetto Vieuxseux per l'anno 2018, recependo i dettati dei Decreti Legislativi n. 74/2017 e 75/201;
- Ricordato che con deliberazione del C.d.A. n. 4 del 29/04/2019 è stato approvato l'aggiornamento annuale del Sistema di valutazione per l'anno 2019, coordinando ed integrando in un unico sistema la valutazione del personale non dirigente e dell'unica posizione organizzativa istituita presso l'Ente;
- Dato atto che con deliberazione del C.d.A. n. 20 del 16/09/2019 il Sistema di valutazione della performance è stato integrato con la Disciplina delle Progressioni Economiche Orizzontali;
- Considerato che si è ritenuto necessario aggiornare il Sistema di valutazione della performance per adeguarlo alle mutate condizioni venutesi a determinare anche in relazione all'emergenza epidemiologica che ha richiesto una tempestiva riorganizzazione del lavoro, una puntuale revisione della spesa e degli obiettivi di performance, con la conseguente rideterminazione degli indicatori di performance;
- Visto che con deliberazione del CdA n. 37/2019 del 16 dicembre 2019 è stato approvato il Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei servizi;
- Considerato che è stato preventivamente acquisito il parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D. Lgs. 150/2009, registrato al prot. n. 109/2021 del 1° febbraio 2021 e allegato al presente atto, e che lo stesso è positivo in quanto il Sistema risulta adeguato ai principi del D. lgs. 74/2017 e coerente con le Linee guida emanate in proposito nel 2019 dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Tenuto conto che il sistema di misurazione e valutazione della performance in particolare:
 - a) evidenzia il collegamento tra pianificazione strategica dell'ente e programmazione annuale degli obiettivi attraverso cui essa si realizza;

- b) valorizza la performance organizzativa nell'ottica del miglioramento continuo e ponderato dei processi di erogazione di servizi alla cittadinanza e del presidio del rischio di corruzione;
 - c) prevede la possibilità di pesare in modo differenziato obiettivi e comportamenti, consentendo così l'orientamento verso la realizzazione degli scopi dell'ente;
 - d) valorizza l'effettiva valutazione delle prestazioni e la loro differenziazione nell'accesso alla premialità;
- Dato atto che il Sistema di misurazione e valutazione della prestazione è stato oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali, come previsto all'art. 5 del vigente CCNL del comparto funzioni locali del triennio 2016 – 2018, sottoscritto il 21.05.2018;
 - Dato atto che è in fase di predisposizione il Piano triennale degli obiettivi e della performance 2021/23 che definisce nel dettaglio gli obiettivi e i relativi indicatori;
 - Dato atto che la presente proposta non comporta riflessi, né diretti né indiretti, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente e che pertanto non è necessario richiedere l'espressione del parere di regolarità contabile;
 - Visto il vigente Statuto dell'Ente;

DELIBERA

- 1) per le ragioni di cui in premessa, di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente per l'anno 2021 nel testo allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di pubblicare sul sito web dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sia il Sistema di valutazione e relativi allegati che il parere positivo reso dall'OIV;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi, né diretti né indiretti, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Il Presidente
Alba Franceschini