

SCHEDA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELLA P.O./A.P. (Direttore)					
Performance organizzativa di Ente					
Anno					
	PARAMETRI	PESO	VALORE		PUNTEGGIO
1	Assenza di condizioni di dissesto	15	SI = 1	NO = 0	15
2	Rispetto del vincolo di pareggio di bilancio	10	SI = 1	NO = 0	10
3	Anticipazione della Tesoreria al 31 dicembre	5	SI = 0	NO = 1	5
4	Esistenza di un disavanzo tecnico a seguito del riaccertamento dei residui attivi e passivi	5	SI = 0	NO = 1	5
5	Rispetto del tetto di spesa del personale	10	SI = 1	NO = 0	10
6	Adeguamento del Piano triennale anticorruzione e per la trasparenza	15	SI = 1	NO = 0	15
7	Azioni di contenzioso che coinvolgono l'Ente	10	SI = 0	NO = 1	10
8	Rilevazione del grado di soddisfazione dell'utenza, anche attraverso modalità interattive	5	SI = 1	NO = 0	5
9	Modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali (vedi relazione performance 2019)	10	SI = 1	NO = 0	10
10	Efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento e alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi	15	SI = 1	NO = 0	15
TOT		100			100
<b>Punti assegnati</b>					<b>40</b>

Data 29/06/20

Annotazioni

Firma O.I.V.  
dott. Roberto Cerquaglia

\_\_\_\_\_